

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันโภชนาการ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
1. การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันโภชนาการมุ่งเน้น การมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล เน้นการปรับปรุงแบบการทำงานให้เหมาะกับยุคใหม่ สร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้น ภายในสถาบันฯ ส่งเสริมการคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม พร้อมกับสนับสนุนให้มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ 2566	- ผู้บริหาร - หน่วยทรัพยากรบุคคล	-
2. การบริหารจัดการอัตรากำลังคำนึงถึงประสิทธิภาพในการสนับสนุนพันธกิจหลัก และความจำเป็นตามแผนยุทธศาสตร์และการทำงาน ตลอดจนพร้อมรับความ เปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่อง มี การดำเนินด้านการที่มุ่งเน้นการทำงานทดแทนกันได้ การวิเคราะห์และติดตาม สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของอัตรากำลัง รวมถึงการกำหนดและพัฒนาผู้มี ศักยภาพสำหรับตำแหน่งหน้าที่บริหารในอนาคตเพื่อให้การบริหารมีความต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ 2566	- ผู้บริหาร - หน่วยทรัพยากรบุคคล	-
3. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่ให้ได้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามแผนความต้องการ อัตรากำลัง ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และวัฒนธรรมองค์กร ทำโดยอยู่บน พื้นฐานความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	ปีงบประมาณ 2566	- ผู้บริหาร - หน่วยทรัพยากรบุคคล	-
4. การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ภาระหน้าที่ อย่าง เป็นธรรมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล	ปีงบประมาณ 2566	- ผู้บริหาร - หน่วยทรัพยากรบุคคล	-

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
5. การจัดสรรสวัสดิการเพื่อบุคลากร ดำเนินการโดยเพื่อช่วยเหลือตามความจำเป็นและครอบคลุมทุกสายงาน โดยมีการคำนึงถึงความสามารถขององค์กรร่วมด้วย	ปีงบประมาณ 2566	- ผู้บริหาร - หน่วยทรัพยากรบุคคล	-
6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสายงาน ดำเนินการโดยใช้ตัวชี้วัดให้มีความเหมาะสมกับแต่ละสายงาน เพื่อให้สะท้อนความสามารถและผลปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และมีหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหิดล	ปีงบประมาณ 2566	- ผู้บริหาร - หน่วยทรัพยากรบุคคล	-
7. การส่งเสริมศักยภาพและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกสายงาน มุ่งดำเนินการให้บุคลากรทุกกลุ่ม มีการพัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และทุนพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ให้แก่บุคลากรตามสายงาน	ปีงบประมาณ 2566	- ผู้บริหาร - หน่วยทรัพยากรบุคคล	-