



ประกาศสถาบันโชนนาการ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันโชนนาการ  
พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สถาบันโชนนาการ มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ระบบงาน กระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันโชนนาการจึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันโชนนาการมุ่งเน้น การมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล เน้นการปรับปรุงแบบการทำงานให้เหมาะกับยุคใหม่ สร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นภายในสถาบันฯ ส่งเสริมการคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม พร้อมกับสนับสนุนให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๒. การบริหารจัดการอัตรากำลังคำนึงถึงประสิทธิภาพในการสนับสนุนพันธกิจหลัก และความจำเป็นตามแผนยุทธศาสตร์และการทำงาน ตลอดจนพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่อง มีการดำเนินด้านการที่มุ่งเน้นการทำงานทดแทนกันได้ การวิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของอัตรากำลัง รวมถึงการกำหนดและพัฒนาผู้มีความรู้ความสามารถสำหรับตำแหน่งหน้าที่บริหารในอนาคตเพื่อให้การบริหารมีความต่อเนื่อง
๓. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่ให้ได้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามแผนความต้องการอัตรากำลัง ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และวัฒนธรรมองค์กร ทำโดยอยู่บนพื้นฐานความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
๔. การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ภาระหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล
๕. การจัดสรรสวัสดิการเพื่อบุคลากร ดำเนินการโดยเพื่อช่วยเหลือตามความจำเป็นและครอบคลุมทุกสายงาน โดยมีการคำนึงถึงความสามารถขององค์กรร่วมด้วย
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสายงาน ดำเนินการโดยใช้ตัวชี้วัดให้มีความเหมาะสมกับแต่ละสายงาน เพื่อให้สะท้อนความสามารถและผลปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และมีหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหิดล

๗. การส่งเสริมศักยภาพและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกสายงาน มุ่งดำเนินการให้บุคลากรทุกกลุ่ม มีการพัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนา ศักยภาพ ทุนวิจัย และทุนพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ให้แก่บุคลากรตามสายงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(ช.ป.)

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชลัท ศานติวรางคณา)

ผู้อำนวยการสถาบันโภชนาการ