



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันโภชนาการ

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล

จัดทำโดย
หน่วยแผนและพัฒนาคุณภาพ
งานแผนและงบประมาณ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล ภายในหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมค่านิยมที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

การจัดทำรายงานฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือในการสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคมโดยรวม ตลอดจนเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป

มาตรการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

การส่งเสริมธรรมาภิบาลตามยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategic Issues 4): การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย
เพื่อเป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives): เพื่อธำรงไว้ซึ่งธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives): สร้างความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และการเปิดเผยข้อมูลในการบริหารจัดการองค์กร

1) กิจกรรมที่ดำเนินการ: การขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY

สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ขานรับนโยบาย NO GIFT POLICY ตามแนวทางมหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงาน ป.ป.ท. โดยออกประกาศสถาบันโภชนาการ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ.2567 ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ชลัท ศานติวรางคณา ผู้อำนวยการสถาบันโภชนาการ โดยได้มอบนโยบาย NO GIFT POLICY ด้วยตนเอง ให้กับผู้บริหารสถาบัน หัวหน้าส่วนงานและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด พร้อมเผยแพร่ผ่านสื่อในประเด็น NO GIFT POLICY อาทิ email สื่อประชาสัมพันธ์และผ่านการประชุมต่างๆ ทั้งในช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ของสถาบันฯ

ระยะเวลาดำเนินงาน: ตลอดปีงบประมาณ

งบประมาณดำเนินงาน: ไม่ใช้งบประมาณ

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม



สื่อสารนโยบายผ่านประกาศสถาบันโภชนาการ

สื่อสารผ่านสื่อมัลติมีเดียผ่านช่องทางออนไลน์

ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการดำเนินการ

- 1) ผู้บริหารสูงสุดของสถาบันฯ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY
- 2) สถาบันโภชนาการได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายระดับชาติ ระดับมหาวิทยาลัยมหิดล
- 3) เกิดการสร้างกลไกในการต่อต้านการรับของขวัญหรือสินบนภายในสถาบันฯ ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 4) เกิดการสร้างการเน้นย้ำค่านิยมในการต่อต้านการรับของขวัญหรือสินบนให้เกิดแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในสถาบันฯ

2) กิจกรรมที่ดำเนินการ: การยกระดับคะแนน ITA สถาบันโภชนาการ

สถาบันโภชนาการเปิดรับฟังเสียงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันฯ ซึ่งสะท้อนผ่านเครื่องมือการประเมิน ITA

ระยะเวลาดำเนินงาน: กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2567

งบประมาณดำเนินงาน: ไม่ใช้งบประมาณ

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

- 1) สถาบันโภชนาการมีแนวทางการยกระดับคะแนนตามแนวทางการปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมหิดลและเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพที่ดีมากยิ่งขึ้น
- 2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้ร่วมสะท้อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันโภชนาการ มากกว่าปีก่อนหน้า

ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการดำเนินการ

- 1) สถาบันโภชนาการมีแนวทางการยกระดับคะแนนตามแนวทางการปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมหิดลและเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพที่ดีมากยิ่งขึ้น
- 2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้ร่วมสะท้อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันโภชนาการ มากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้
- 3) ผลการประเมินจากการสะท้อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันโภชนาการ ภาพรวมอยู่ที่ 86.59 คะแนน (เต็ม 100 คะแนน)

3) โครงการฝึกอบรมเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส: การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 รองศาสตราจารย์ ดร.ชลัท ศานติวรางคณา ผู้อำนวยการสถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยได้รับเกียรติจากพันตำรวจโท กฤตย์ ธีรเวศย์สุวรรณ รองผู้กำกับการ 2 กองบังคับการตำรวจทางหลวง กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (CIB) เป็นวิทยากรบรรยายและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในเรื่องดังกล่าว

โดยมีวัตถุประสงค์การอบรม เพื่อขับเคลื่อน ป้องกันและสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเพื่อสร้างวัฒนธรรมตามเจตนารมณ์ทางนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) โดยมีทีมบริหาร อาจารย์ และบุคลากรของสถาบันฯ ร่วมให้ความสนใจรับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ห้องประชุมอารี วลัยะเสวี ชั้น 2 อาคารสถาบันโภชนาการ และผ่านรูปแบบออนไลน์



สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

สถาบันฯ สร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเพื่อสร้างวัฒนธรรมตามเจตนารมณ์ทางนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลการประเมินการจากการสะท้อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันโภชนาการ
ภาพรวมอยู่ที่ 86.59 คะแนน (เต็ม 100 คะแนน)