

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568
ส่วนงาน สถาบันโภชนาการ

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (1) – (4)

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ (ต้องประเมินอย่างน้อย 1 ภารกิจ)					
● วิจัย (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
(2.1)	การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดหรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่การขอรับทุนวิจัย	การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการประพุดติมิชอบด้านสัญญาหรือการบริหารทุนวิจัย	1	2	ต่ำ
● การศึกษา (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
(2.2)	ใช้อำนาจหน้าที่ หรือผลประโยชน์ในการเรียกรับสินบนแก่นักศึกษา ผู้ปกครองหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ในการเข้าศึกษาต่อ	1	2	ต่ำ
● การบริการวิชาการ (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
(2.3)	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการด้านการบริการวิเคราะห์/ การรับจ้างวิจัยที่รวดเร็ว	ความต้องการผลบริการวิชาการที่รวดเร็ว	3	2	ปานกลาง
● การบริการสุขภาพ (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
(2.4)	ไม่มีความเสี่ยง				
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง					
(3.1)	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใช้อำนาจมิชอบในการเรียกรับสินบนเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคล/ องค์กร/ ร้านค้าเป็นการเฉพาะ	มีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเอื้อระหว่างบุคคล/ องค์กร/ ร้านค้านั้นๆ	3	2	ปานกลาง

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
(4) การบริหารงานบุคคล					
(4.1)	การให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	การใช้อำนาจมิชอบในการเรียกรับสินบนเพื่อให้ได้การบรรจุแต่งตั้งภายในส่วนงาน	3	2	ปานกลาง

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

การควบคุมที่มีอยู่ และมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2568
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ				
● วิจัย				
(2.1)	การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดหรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่การขอรับทุนวิจัย	ต่ำ	- การดำเนินงานวิจัยอยู่ภายใต้การได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของมหาวิทยาลัยมหิดล - การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หรือ มาตรการต่างๆ ที่กำหนด	- ออกประกาศในการควบคุมด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย - การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย
● การศึกษา				
(2.2)	การใช้อำนาจหน้าที่ หรือผลประโยชน์ในการเรียกรับสินบนแก่นักศึกษา ผู้ปกครอง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ต่ำ	- การเปิดเผยรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกแบบสาธารณะ - การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และ การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยมหิดล	- การแจ้งช่องทางการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก - การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และ การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยมหิดล
● การบริการวิชาการ				
(2.3)	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการด้านการบริการวิเคราะห์/ การรับจ้างวิจัยที่รวดเร็ว	ปานกลาง	ออกมาตรการในการควบคุมการให้บริการ โดยกำหนดเป็นระยะเวลาและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการให้บริการ	- ออกมาตรการในการควบคุมการให้บริการ โดยกำหนดเป็นระยะเวลาและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการให้บริการ

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2568
				- เปิดช่องทางผ่านระบบ e-service เพื่อให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว และไม่ต้องเดินทางมายังสถาบันฯ ซึ่งสามารถลดช่องว่างทางการให้บริการ
● การบริการสุขภาพ				
(2.4)	ไม่มีความเสี่ยง		ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง				
(3.1)	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใช้อำนาจมิชอบในการเรียกรับสินบนเอื้อประโยชน์ให้บุคคล/องค์กร/ร้านค้า เป็นการเฉพาะ	ปานกลาง	- ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ ของการจัดซื้อจัดจ้าง - ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้กฎ ระเบียบที่กำหนดไว้	- มีการตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR และตรวจรับที่แยกส่วนจากกัน - ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบของการจัดซื้อจัดจ้าง - ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้กฎ ระเบียบที่กำหนดไว้ - ตรวจเช็คพัสดุคงคลัง ประจำเดือน/ ประจำปี
(4) การบริหารงานบุคคล				
(4.1)	การให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรจากหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นอกจากหัวหน้างานนั้นโดยตรง - มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจากหลายฝ่ายเพื่อให้ครอบคลุมการใช้อำนาจมิชอบ	- ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ตลอดจนการประเมินความเสี่ยงภายใต้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลงนาม..... 

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชลัท ศานติวรางคณา)

ส่วนงาน สถาบันโภชนาการ

วันที่ 29 เมษายน 2568