

รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสถาบันโภชนาการ ในปี พ.ศ.2568

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการฝึกอบรม/ กิจกรรม	ช่วงเวลาจัดกิจกรรม	งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส: การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน	1) เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 2) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามแนวทางจริยธรรม 3) เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงานอันเกิดจากการกระทำที่ไม่เจตนาหรือมิได้เล็งเห็นผลแห่งพฤติกรรมนั้น 4) การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ด้วยการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารและบุคลากรได้ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ช่วยลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามแนวทางจริยธรรม และเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงานอันเกิดจากการกระทำที่ไม่เจตนาหรือมิได้เล็งเห็นผลแห่งพฤติกรรมนั้น ตลอดจนการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ด้วยการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	17 มีนาคม 2568	3,000 บาท



โครงการฝึกอบรมเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส:

กระบวนการสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล

1. ชื่อโครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส: กระบวนการสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน
2. ที่มาและความสำคัญของโครงการ (ปัญหา)

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสถือเป็นมาตรฐานในการทำงานที่สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดลส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนและป้องกันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเพื่อสร้างวัฒนธรรมตามเจตนารมณ์ทางนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงานทั้งก่อนและหลังอันจะนำมาซึ่งการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเจตนาหรือไม่ก็ตาม

ดังนั้น จึงนำมาสู่การจัดโครงการฝึกอบรมเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส: กระบวนการสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมอันสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียภายในนั้นมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนตามแนวทางของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่มหาวิทยาลัยมหิดลและภาครัฐให้ความสำคัญ

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- 2) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามแนวทางจริยธรรม
- 3) เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงานอันเกิดจากการกระทำที่ไม่เจตนาหรือมิได้เล็งเห็นผลแห่งพฤติกรรมนั้น
- 4) การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ด้วยการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

4. คณะหรือทีมงาน

- | | |
|---|------------------|
| 4.1) รองศาสตราจารย์ ดร.ชลัท ศานติวรางคณา
ผู้อำนวยการสถาบันโภชนาการ | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 4.2) รองศาสตราจารย์ ดร.เชาวนี ชูพิริขันธ์
รองผู้อำนวยการ | ประธานจัดโครงการ |
| 4.3) นางสาวสายลม ประทุมเมือง
ผู้ช่วยผู้อำนวยการดำเนินงานแผนและงบประมาณ | คณะทำงาน |
| 4.4) นายอภิเดช เล้าโสภากิริมย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |

5. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสถาบันโภชนาการ จำนวน 150 คน

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- 6.1) ระยะเวลาดำเนินโครงการ: ระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์ – 28 มีนาคม 2568
- 6.2) กำหนดวันจัดกิจกรรม: วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 09.30 – 11.30 น.

กิจกรรม	กำหนดการดำเนินโครงการ ปี 2568 (วันที่)				
	กุมภาพันธ์	มีนาคม			
	26-28	3-7	10-14	17-21	24-28
วางแผนและออกแบบการดำเนินโครงการ	/				
ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ฝ่ายงาน บุคลากรทราบและ เปิดรับลงทะเบียนเพื่อสำรองที่นั่งเข้าร่วมโครงการ		/	/		
ดำเนินโครงการอบรมฯ				/	
ประเมินผลโครงการ				/	
สรุปผลเสนอที่ประชุมพิจารณา/ ทบทวน/ ผลการ ประเมิน และหาแนวทางแก้ไขปัญหาคือพัฒนา ส่งเสริมให้บรรลุผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ถัดไป				/	/

7. งบประมาณ

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 1,500 บาท จำนวน 2 ชั่วโมง (1 คน)	3,000
รวม	3,000

8. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และความพึงพอใจ)

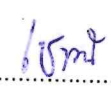
- 1) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรมเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 80
- 2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) สามารถสร้างการรับรู้จริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- 2) ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามแนวทางจริยธรรม
- 3) สร้างการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเจ้าหน้าที่รัฐอันเกิดจากการกระทำที่ไม่เจตนาหรือมิได้เล็งเห็นผลแห่งพฤติกรรมนั้น
- 4) เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ด้วยการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

10. การประเมินผลโครงการ

- 1) แบบประเมินความรู้ก่อน-หลังของผู้เข้าร่วมโครงการ (ตามเอกสารแนบท้าย)
- 2) ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ (นางสาวสายลม ประทุมเมือง) ผู้ช่วยผู้อำนวยการดำเนินงานแผนและงบประมาณ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568	เรียน ผู้อำนวยการ เพื่อโปรดพิจารณา ☒ อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก
หัวหน้างาน ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (รองศาสตราจารย์ ดร.เชาวนี ชูพิริชน) ตำแหน่ง: รองผู้อำนวยการ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568	ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (รองศาสตราจารย์ ดร.ชลัท ศานติวรางคณา) ผู้อำนวยการสถาบันโภชนาการ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568

- กำหนดการ -

09.00 น. – 09.30 น.

ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม

09.30 น. – 09.40 น.

ผู้อำนวยการกล่าวเปิดกิจกรรม และกล่าวรายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรม
No Gift Policy

09.40 น. – 11.30 น.

วิทยากรบรรยาย เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส:
กระบวนการสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ด้านการป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน โดย ดร.จักรกฤษณ์ พางาม
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ผู้ชำนาญการพิเศษ) หัวหน้างานธรรมาภิบาล
และบริหารทั่วไป กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยมหิดล



สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล
งานแผนและงบประมาณ โทร | + 19 ต่อ 133
โทรสาร 0 2441 9344

ที่ อว 78.21/ ๓๘๘

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรมเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส:
กระบวนการสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการ
ทำงาน สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้วยสถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใส: กระบวนการสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ด้านการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตาม
แนวทางของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่าน คือ นายจักรกฤษณ์ พางาม
ตำแหน่ง หัวหน้างานธรรมาภิบาลและบริหารทั่วไป ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นวิทยากรบรรยายในประเด็นดังกล่าว โดยกิจกรรมจัดขึ้น
ในวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 09.30 – 11.30 น. ผ่านรูปแบบออนไลน์ (Webex) รายละเอียดกำหนดการ
ตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

Ch.ita.

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชลัท ศานติวรางคณา)

ผู้อำนวยการสถาบันโภชนาการ



INSTITUTE OF NUTRITION
MAHIDOL UNIVERSITY

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส:
กระบวนการสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในการทำงาน

กำหนดการ

วันที่ 17 มีนาคม 2568

เวลา 09.30 - 11.30 น.

ผ่านระบบออนไลน์ (WEBEX)

NUMBER: 2643 830 7286

PASSWORD: 17032568



วิทยาการโดย: ดร.จักรกฤษณ์ พางาม
หัวหน้างานธรรมาภิบาลและบริหารทั่วไป
กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยมหิดล



ลงทะเบียนที่นี่

สอบถามเพิ่มเติม:
หน่วยแผนและพัฒนาคุณภาพ
โทร 132-133



คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล **MU** **TRANSPARENCY**

สถาบันโภชนาการ
มหาวิทยาลัยมหิดล

MAR 17, 2025

ดร.จักรกฤษณ์ พางาม
ผู้รับผิดชอบโครงการ MU - ITA