



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันโภชนาการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2568
สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล

จัดทำโดย
หน่วยทรัพยากรบุคคล
งานบริหารและทรัพยากรบุคคล

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายของสถาบัน รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัยมหิดลและกรอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

แผนฉบับนี้กำหนดแนวทางสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีศักยภาพ การพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการบริหารค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม ตลอดจนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ทั้งนี้ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลของสถาบันให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างเหมาะสม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้สามารถบรรลุพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล				
การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้การบริหารกำลังคนขอ สถาบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับพันธกิจในด้าน ต่างๆ	ร้อยละของจำนวนการบรรจุ บุคลากรได้ตามกรอบอัตรา	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินงาน
กิจกรรมการติดตามอัตรากำลัง	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้าน อัตรากำลังของบุคลากรสถาบันฯ ในทุกสายงาน	ดำเนินการได้ตามกรอบเวลาที่ กำหนด	พฤศจิกายน 2567 - กุมภาพันธ์ 2568	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินงาน
โครงการที่เลี้ยงบุคลากรใหม่	เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมายของบุคลากรใหม่ สำเร็จลุล่วง เป็นไปตามพันธกิจ	บุคลากรผ่านการประเมินในระดับ ดี	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินงาน
งานส่งเสริมสวัสดิการ สุขภาวะและ บุคลากรสัมพันธ์	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เกิดการมี ความสุขในการทำงานและเกิด ความผูกพันในองค์กร	บุคลากรเกิดความผูกพันต่อ องค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4.00	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	470,000 บาท
การสรรหาบุคลากรดีเด่นประจำปี	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรผู้มี ผลงานโดดเด่น	การดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นได้ครบตามจำนวนกลุ่ม บุคลากรที่ตั้งไว้	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	10,000 บาท
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานบุคลากรสถาบันโภชนาการ	การเสริมสร้างความรู้และทักษะ ของบุคลากร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน สนับสนุนการทำงานให้บรรลุ เป้าหมายของสถาบันฯ และ ตอบสนองความต้องการของสังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีความพึงพอใจจากการ ได้รับความรู้จากการอบรมพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4.00	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	750,000 บาท

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการส่งเสริมทุนพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสถาบันโภชนาการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ขอรับทุนเพื่อการพัฒนา ศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	1,000,000 บาท
โครงการให้ทุนสนับสนุนศักยภาพด้านการวิจัย	1. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ทั้งด้านวิชาการและด้านสังคม 2. เพื่อพัฒนาทักษะด้านการวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนให้เพิ่มขึ้น 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนไปสู่การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งได้ตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัย	1. บุคลากรขอรับทุนวิจัยและดำเนินการได้ตามเกณฑ์ 2. เกิดผลงานวิจัยจากทุนสนับสนุนฯ มีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	600,000 บาท
โครงการพัฒนาผู้บริหารและหัวหน้างานรุ่นใหม่		ร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพผ่านการอบรม	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	200,000 บาท