

การพัฒนาบุคลากร สถาบันโภชนาการ

ทรัพยากรบุคคลนับเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดของสถาบันโภชนาการ เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้พันธกิจต่าง ๆ ของสถาบัน สำเร็จลุล่วงตามยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย เพื่อเป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของสถาบันและการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเสี่ยงภายนอก สถาบัน จึงส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ให้แก่บุคลากรทุกคน ทุกสายงาน ให้เกิดการเรียนรู้ (Learning) และพัฒนาตนเอง (Development) สนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจ นำไปสู่การสร้างผลงานที่เกิดประสิทธิผลและเกิดนวัตกรรมใหม่ โดยมีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประชุม ฝึกอบรมในสาขาวิชาชีพและหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ค่าเดินทาง และการนำเสนอผลงานวิชาการในเวทีการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติแก่บุคลากร ดังนั้นการส่งเสริมให้บุคลากร มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์ มีทัศนคติที่ดี และเกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง เป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากร ให้สามารถรองรับและก้าวผ่านความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

แนวทางในการพัฒนาบุคลากร

- ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์ นักวิจัย) เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการฝึกอบรมภายในสถาบัน เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ
- ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ จากโครงการที่มหาวิทยาลัยมหิดลจัด และจากหน่วยงานภายนอกสถาบัน ทุกรูปแบบ
- ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านศักยภาพการเป็นผู้บริหาร
- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน (สังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ) มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ โดยมีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานสนับสนุน
- ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้ารับการฝึกอบรมภายในสถาบัน เพื่อพัฒนาความรู้ ศักยภาพ และทักษะด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้เกิดความปลอดภัยแก่บุคลากรและทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งสอดคล้องกับระบบ ISO17025 เช่น การฝึกอบรมความปลอดภัยในการใช้ห้องปฏิบัติการเคมีและชีวภาพ รับมือเหตุฉุกเฉิน และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การฝึกอบรมดับเพลิงซ้อมอพยพหนีไฟ ซ้อมแผนฉุกเฉินรับมือสาธารณภัย การเคลื่อนย้ายผู้บาดเจ็บ และการกู้ชีพฉุกเฉิน เป็นต้น ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก ในเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อให้ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า

งบประมาณ

เงินงบประมาณเงินรายได้ของสถาบันโภชนาการและดอกเบี้ยประจำปีส่วนหนึ่งของกองทุนพัฒนาบุคลากรของสถาบันโภชนาการ